

Certificazione UNI/PdR 125:2022

Informativa sulla parità di genere

Phaenomena S.p.A.

La politica aziendale di Phaenomena S.p.A. è da sempre attenta ai temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile. Per questo l'azienda ha adottato la Certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022.

Certificato n. 1091.2024

Rilasciato il 08/10/2024 dall'organismo di certificazione IMQ. Il mantenimento è verificato con audit annuali.



L'Alta Direzione di Phaenomena S.p.A. ha istituito un Comitato Guida che definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida per l'efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Phaenomena S.p.A. è orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche – opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro – e ha definito altresì un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere.

A tal fine Phaenomena S.p.A. si è impegnata nell'applicazione di prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva nell'accesso alle mansioni aziendali e nella crescita professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo l'incremento occupazionale del genere femminile.

L'Organizzazione garantisce l'equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo attraverso la valorizzazione delle competenze e assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni di equivalente valore socio-economico.

Phaenomena S.p.A. ritiene fondamentali la comunicazione e il dialogo tra Direzione e lavoratori; per questo ha creato un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto all'ascolto di tutto il personale nell'ambito della parità di genere.

**Segnalazioni al Comitato Guida**

Il Comitato Guida nominato dalla Direzione gestisce la ricezione delle segnalazioni, anche anonime, a cui tutti i dipendenti e collaboratori possono ricorrere per denunciare eventuali situazioni di disparità e ogni forma di violenza e/o discriminazione, secondo la procedura PG-PdG 01, e monitora costantemente gli indicatori di prestazione (KPI) relativi alle sei aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022. Per segnalare: **comitatoguida.pdr@phaenomena.it**

Per il mantenimento della certificazione, Phaenomena S.p.A. è sottoposta ad audit annuali da parte dell'ente che ha rilasciato il certificato, il quale, verificato il rispetto della normativa di riferimento, valuta l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Montesano sulla Marcellana (SA), 26/09/2025

Il datore di lavoro